



**OGGETTO: CHIUSURA CON ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 34 - BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, RIVOLTA AL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEGLI ISTRUTTORI, COME RIPORTATI NELLA DETERMINAZIONE N. 433 DEL 02.08.2023, IN POSSESSO DEI TITOLI DI STUDIO PER L'ACCESSO PREVISTI, COLLOCATO IN DISPONIBILITÀ ED INSERITO IN APPOSITI ELENCHI.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO CHE**

- l'ACaMIR - Agenzia Campana per la Mobilità, le Infrastrutture e le Reti - è Ente strumentale della Regione Campania, istituito con Legge Regionale n. 3/2002, successivamente modificata ed integrata con Leggi Regionali n. 16/2014 e 38/2016, e rientra nel novero delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- con il D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 06/08/2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", all'art. 6, comma 1, è stato previsto che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Per le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti il comma 6 del medesimo articolo prevede modalità semplificate per l'adozione del PIAO;
- con il D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 è stato approvato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- con il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, le modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti e stabilito che le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla struttura e alle modalità redazionali indicate nello stesso decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che ne forma parte integrante;
- il PIAO ha durata triennale con aggiornamenti annuali;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 459 del 17.12.2019, come parzialmente modificata dalla Determinazione n. 556 del 28.12.2021, con la quale è stato individuato il Macroassetto organizzativo dell'Agenzia;

**VISTO** il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 per il personale non dirigente, sottoscritto in data 16.11.2022;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 706 del 21.12.2022 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 144 del 17.03.2023 con la quale è stato adottato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 160 del 24.03.2023 con la quale si è proceduto al nuovo inquadramento del personale di ruolo dell'Agenzia, come da Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al citato CCNL del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 329 del 09.06.2023, con la quale è stato individuato il nuovo Macroassetto organizzativo dell'Agenzia;

**CONSIDERATO CHE:**

- nel citato PIAO confluisce, per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- tale sezione del Piano è stata adottata in forma di proposta nelle more della conclusione dell'iter procedurale relativo ai controlli da parte della Regione Campania;

## **Determinazione del Direttore Generale n. 518 del 03-10-2023**

**VISTA** la nota prot. n. 220157 del 27.04.2023, acquisita in pari data al prot. ACaMIR n. 2223, con la quale la Direzione Generale per la Mobilità della Giunta Regionale della Campania, d'intesa con l'Ufficio Speciale Enti e Società partecipate, ha riscontrato positivamente il piano di reclutamento del personale per l'anno 2023 riportato nel predetto Piano, con la prescrizione che il piano assunzionale dovrà essere compatibile con le previsioni finanziarie regionali, alle quali l'Agenzia regionale dovrà avere cura di attenersi scrupolosamente;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 433 del 02.08.2023, con la quale sono state approvate le modalità di reclutamento del personale previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale – I FASE;

**TENUTO CONTO** che tra le predette modalità, oltre alla procedura straordinaria di inquadramento in ruolo ai sensi dell'art. 6, comma 3, D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022, riservata al personale in possesso dei prescritti requisiti, sono state previste procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e procedure concorsuali ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, cui si poteva dar seguito soltanto qualora la procedura di cui all'art. 34 - bis del D.lgs. n. 165/2001 si fosse conclusa con esito negativo, ovvero compatibilmente alle risultanze della stessa;

**VISTA** la nota in prot. n. 4269 del 03.08.2023 inviata alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, con la quale è stata data comunicazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis D.lgs. 165/2001, che l'ACaMIR, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025, era in procinto di avviare le procedure di assunzione di personale dettagliatamente riportato nella stessa nota;

**VISTA** la nota prot. n. 402751 del 11.08.2023, assunta al protocollo dell'ACaMIR al n. 4350 dell'11.08.2023, con la quale la suddetta Direzione Generale ha invitato l'Agenzia a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione (CUB), Ente presso il quale prestavano servizio lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/01, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

### **TENUTO CONTO CHE:**

- con nota prot. n. 7415 del 31.08.2023, acquisita in pari data al protocollo dell'ACaMIR n. 4474, il CUB ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità ai sensi dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001, individuato in n. 13 unità;
- con nota prot. n. 4530 del 04.09.2023 l'ACaMIR ha chiesto al CUB l'invio dei curricula del personale di cui agli elenchi allegati alla nota 7415/23;
- con nota prot. n. 7699 del 07.09.2023 acquisita in pari data al protocollo dell'ACaMIR n. 4579, il CUB ha trasmesso i curricula di n. 6 dipendenti;
- con nota prot. n. 4564 del 12.09.2023 l'ACaMIR ha comunicato al CUB che avrebbe proceduto alla valutazione delle candidature pervenute entro il termine perentorio del 15.09.2023;
- con nota prot. n. 7812 del 12.09.2023 acquisita in pari data al protocollo dell'ACaMIR n. 4670 il CUB ha trasmesso l'ulteriore curriculum di n.1 dipendente;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 480 del 14.09.2023 con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione delle candidature pervenute ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis D.lgs. 165/2001 dal Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione;

**VISTA** la nota prot. int. n. 556 del 26.09.2023, e i relativi allegati, con la quale la Commissione ha trasmesso i verbali in data 15 e 21 settembre 2023, dai quali emerge che nessuno dei sette candidati risulta idoneo a ricoprire i profili riportati nella nota n 4269/2023 dell'ACaMIR;

**VISTA** la nota prot. n. 4866 del 26.09.2023, con la quale è stato comunicato al CUB e alla competente Direzione Generale della Giunta Regionale della Campania che nessuna delle sette

## **Determinazione del Direttore Generale n. 518 del 03-10-2023**

candidature esaminate è risultata idonea a ricoprire i profili riportati nella nota dell'ACaMIR prot. n 4269/2023.

### **RITENUTO:**

- di dover dichiarare chiusa con esito negativo la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 - bis del D.lgs. n. 165/2001 avviata con la nota in prot. n. 4269 del 03.08.2023 inviata alla Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro;
- di dover dare seguito alle procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e procedure concorsuali ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, come riportate nella Determinazione del Direttore Generale n. 433 del 02.08.2023;
- di dover stabilire che la presente Determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'ACaMIR all'indirizzo <http://acamir.regione.campania.it>, alle sezioni Albo Online, per 15 giorni consecutivi, ed Amministrazione Trasparente sub sezioni di pertinenza, ed è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.3, comma 2, lett. d) del Regolamento per la gestione dell'Albo;

### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi nell'ACaMIR e le modalità di svolgimento dei concorsi approvato con Determinazione del Commissario pro tempore ACaMIR n. 30 del 06.03.2018;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia Campana Mobilità Infrastruttura e Reti, approvato con deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 220 del 17 aprile 2018;
- il Regolamento di contabilità armonizzata ACaMIR approvato con determinazione del Commissario n. 263 del 23.10.2018;
- il Regolamento per la gestione dell'albo informatico on line dell'ACaMIR approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 399 del 28.07.2020;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania, approvato con D.G.R.C. n. 90 del 09.03.2021;
- il Codice Etico, il Codice di Comportamento e il Codice Sanzionatorio dei dipendenti dell'ACaMIR approvato con Determinazione Direttoriale n. 206 del 28.04.2022;
- il Piano delle attività 2023-2025 dell'Agenzia, il Bilancio di previsione triennale 2023 - 2025 ed il Bilancio gestionale 2023-2025 approvati con Determinazione del Direttore Generale n. 712 del 29.12.2022;
- la Determina n. 178 del 29/03/2023 di approvazione del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 ai sensi dell'art. 3, comma 4, del d.lgs. 118/2011 ess.mm.ii;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 420 del 28/07/2023 di approvazione dell'asestamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025;

### **VISTI:**

- la L.R. della Campania 28 marzo 2002 n. 3 recante "Riforma del trasporto pubblico locale e sistemi di mobilità della Regione Campania";
- il D. Lgs. 118/2011, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la L.R. della Campania 7 agosto 2014 n. 16 recante "Interventi di rilancio e sviluppo dell'economia regionale nonché di carattere ordinamentale e organizzativo (collegato alla Legge di Stabilità regionale 2014);
- la L.R. della Campania 23 dicembre 2016 n. 38 recante "Ulteriori disposizioni in materia di razionalizzazione, adeguamento e semplificazione della normativa regionale";
- la L.R. della Campania n. 10 del 31 marzo 2017, recante "Misure per l'efficientamento dell'azione amministrativa e l'attuazione degli obiettivi fissati dal DEFR 2017 - Collegato alla stabilità regionale per il 2017";
- la L.R. della Campania del 2 agosto 2018, n. 26 recante "Misure di semplificazione in materia di governo del territorio e per la competitività e lo sviluppo regionale. Legge annuale di semplificazione 2018";

## **Determinazione del Direttore Generale n. 518 del 03-10-2023**

- la L.R. della Campania 23 dicembre 2016 n. 38 recante "Ulteriori disposizioni in materia di razionalizzazione, adeguamento e semplificazione della normativa regionale";
- la L.R. della Campania n. 10 del 31 marzo 2017, recante "Misure per l'efficientamento dell'azione amministrativa e l'attuazione degli obiettivi fissati dal DEFR 2017 - Collegato alla stabilità regionale per il 2017";
- la L.R. della Campania del 2 agosto 2018, n. 26 recante "Misure di semplificazione in materia di governo del territorio e per la competitività e lo sviluppo regionale. Legge annuale di semplificazione 2018";

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportate, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dallo stesso a mezzo di sottoscrizione della presente

### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di dichiarare chiusa con esito negativo la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 - bis del D.lgs. n. 165/2001 avviata con la nota in prot. n. 4269 del 03.08.2023 inviata alla Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro;
2. di dare seguito alle procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e procedure concorsuali ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, come riportate nella Determinazione del Direttore Generale n. 433 del 02.08.2023;
3. di stabilire che la presente Determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'ACaMIR all'indirizzo <http://acamir.regione.campania.it>, alle sezioni Albo Online, per 15 giorni consecutivi, ed Amministrazione Trasparente sub sezioni di pertinenza, ed è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.3, comma 2, lett. d) del Regolamento per la gestione dell'Albo;
4. di notificare il presente atto:
  - all'Unità Operativa Risorse Umane;
  - all'Unità Operativa Affari Generali, Trasparenza e Anticorruzione;
  - alla Direzione Generale Mobilità della Giunta Regionale della Campania;
  - all'Ufficio Speciale enti e società partecipate, vigilanza e controllo della Giunta Regionale della Campania.

**ing. Maria Teresa Di Mattia**

**Napoli , lì 03-10-2023**

-----

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005*



# ACaMIR

Agenzia Campana Mobilità Infrastrutture e Reti

## Relata di Pubblicazione Albo Pretorio on-line

**Pubblicazione n°557/ 2023**

### **DETERMINAZIONI**

**OGGETTO: CHIUSURA CON ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 34 - BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, RIVOLTA AL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEGLI ISTRUTTORI, COME RIPORTATI NELLA DETERMINAZIONE N. 433 DEL 02.08.2023, IN POSSESSO DEI TITOLI DI STUDIO PER L'ACCESSO PREVISTI, COLLOCATO IN DISPONIBILITÀ ED INSERITO IN APPOSITI ELENCHI. (DETERMINA/2023/518/03-10-2023)**

**durata pubblicazione: 15 giorni**

**dal 04-10-2023 al 19-10-2023**

Addetto alla pubblicazione

Dott.ssa ANNA SAPIO

Il Responsabile della Pubblicazione

Dott.ssa VALERIA TORRIERI